



ÉCOLANCE

**une expertise
et des offres opérationnelles
au service
de l'urgence climatique**



construites
à partir de
la méthode
Lance

adapter l'entreprise aux enjeux du changement climatique

méthode LANCE

**Point d'orgue d'écolance,
la méthode Lance s'adresse
aux entreprises, PME et ETI
convaincues qu'elles doivent s'adapter
au changement climatique
et qui se sentent démunies
face à l'ampleur de la tâche**

une approche
pragmatique et innovante
pour prendre en compte
le changement climatique
en profondeur



une méthode *flexible,
engageante et humaine*
qui intègre
la complexité en jeu

une incitation
à questionner
la stratégie
et le modèle d'affaire
des structures
*de manière systémique
et collaborative*

Les 5 offres correspondent à des niveaux d'engagement et d'avancement variables

Elles s'adressent à des entreprises, filières, clubs de dirigeants et aux consultants qui les accompagnent

Embarquer une pro dans l'équipe

Accompagnement sur mesure

L'intégration d'un.e spécialiste de la méthode Lance au sein de l'entreprise pour impulser et suivre sa transformation

PUBLIC PME et ETI

PRÉREQUIS Être prêt à adapter sa stratégie et son modèle d'affaires

DURÉE 3 à 12 mois selon les attentes avec une immersion de 3 à 4 jours / semaine

INTERVENTION Intra-entreprise

TARIF Sur devis

FINANCEMENT Une recherche de financement peut être réalisée pour l'entreprise

OBJECTIFS

- Construire un parcours personnalisé à l'image de l'entreprise
- Intégrer le changement climatique à la stratégie d'entreprise
- Coordonner la mise en application de la nouvelle stratégie

APPROCHE

L'offre consiste à intégrer dans l'entreprise un.e spécialiste selon le **principe d'immersion** (3 ou 4 jours par semaine) pour réaliser ensemble tout ou partie des 5 étapes de la méthode Lance : observation, ouverture, stratégie, mode projet et transfert.

Le-a spécialiste **définit et facilite les étapes** qui mènent au renouvellement de la stratégie et occupe un rôle de chef de projet pour mettre en œuvre les transformations. L'accompagnement peut porter sur **tout ou partie du cheminement** et bénéficier de **financements dédiés**. L'intervention peut être découpée en phases attribuées à le-a spécialiste, comme à une personne interne à l'entreprise ou un.e intervenant-e extérieur-e.

Consulter une pro ponctuellement

Accompagnement flash

Un suivi ponctuel et régulier pour bénéficier des conseils d'un.e spécialiste de la méthode Lance

PUBLIC PME et ETI

PRÉREQUIS Être prêt à adapter sa stratégie et son modèle d'affaires

DURÉE Rendez-vous et journée ponctuels

INTERVENTION Intra-entreprise

TARIF Sur devis

FINANCEMENT À étudier

OBJECTIFS

- Aider le chef de projet interne à mettre en œuvre la méthode
- Aider à résoudre des difficultés
- Apporter un regard extérieur

APPROCHE

Cette offre est destinée aux entreprises qui choisissent d'utiliser la méthode Lance sans l'intervention d'un accompagnant en immersion.

Le-a spécialiste intervient alors en **support et conseille la personne en charge de la facilitation** des 5 étapes : observation, ouverture, stratégie, mode projet et transfert.



PUBLIC Entreprises, clubs de dirigeants, syndicats professionnels

PRÉREQUIS Être prêt à adapter sa stratégie et son modèle d'affaires

DURÉE 2 jours / 14 heures

INTERVENTION

Inter-entreprises et intra-filière

TARIF

Inter-entreprise : 1500 € TTC / pers.

Tarif club ou syndicat : sur devis

SESSIONS

Toute l'année sur demande

PARTICIPANTS

Minimum 6 pers. - Max. 10 pers.

FINANCEMENT À étudier

Formation-action méthode Lance

Deux jours pour mettre des dirigeants en action

OBJECTIFS

- Trouver les arguments pour convaincre son comité de direction qu'une adaptation transformationnelle est réalisable
- Assoir sa propre posture pour embarquer l'entreprise dans la durée
- Esquisser le début du chemin de transformation de son entreprise

APPROCHE

Le travail porte sur sa propre entreprise, son propre modèle d'affaires et bénéficie de **l'effet miroir** fourni par les autres participants. La formation alterne séquences expositives et actives à travers 5 grands thèmes :

- Changement climatique et entreprises;
- Profil de changement;
- Ouverture du champ de vision à l'horizon 2030-2040-2050;
- Exposés mutuels des profils de changement;
- Gestion du changement.

Utilisant des jeux sérieux et des outils comme Les chapeaux de Bono, le point d'orgue de la formation est **la simulation de comités de direction**. Les participants testent ainsi leurs arguments et dessinent leur posture. La formation est particulièrement adaptée aux clubs de dirigeants et syndicats professionnels qui désirent encourager les dirigeants à réfléchir ensemble à leurs modèles d'affaires.



PUBLIC Directeurs d'une même entreprise (PME et ETI)

PRÉREQUIS Besoin d'adapter la stratégie et le modèle d'affaires + Présence de tout le comité de direction

DURÉE 1/2 journée ou plus en fonction du besoin

INTERVENTION Intra-entreprise

TARIF Sur devis

PARTICIPANTS

Minimum 5 pers. - Max. 20 pers. pour un comité étendu

Atelier comité de direction

La mise en mouvement du comité de direction



OBJECTIFS

- Comprendre qu'une adaptation de son entreprise est accessible et réalisable
- Dessiner le profil de changement de son entreprise

APPROCHE

Les participants travaillent sur leur propre entreprise, leur propre modèle d'affaire en **intelligence collective**. L'atelier s'adapte au temps imparti et au nombre de participants et peut aborder ces 3 grands thèmes :

- Changement climatique et entreprises (contraintes législatives, RSE...)
- Imaginer l'entreprise en 2030-2040-2050
- La gestion du changement.

L'atelier comité de direction est destiné aux directeurs d'une même entreprise (PME et ETI).

Formation méthode Lance

La formation apprend à utiliser judicieusement la méthode Lance

OBJECTIFS

- Proposer à une PME ou ETI une prestation d'accompagnement
- Encourager l'usage de la méthode dans des PME/ETI (présentations, entretiens)
- Démontrer la pertinence de la méthode
- Adapter la méthode à une entreprise donnée
- Maîtriser le contenu et l'usage du livre

APPROCHE

Les méthodes d'animation utilisées sont des exposés, une étude de cas, des jeux de rôles, des quiz et expérimentations.

PUBLIC Consultants changement, RSE ou climat, employés des entreprises utilisatrices de la méthode qui ont un rôle actif à jouer

PRÉREQUIS Lecture préparatoire de 2 heures environ

DURÉE 2 jours / 14 heures

INTERVENTION Inter-entreprises

TARIF 1500 € TTC / personne ou Participation consciente

PARTICIPANTS

Minimum 6 pers. - Max. 12 pers.

FINANCEMENTS OPCO, Pôle emploi, transition professionnelle

L'équilibre entre théorie, mise en situation et pratique de la méthode est excellent. C'est une formation dans laquelle on est acteurs et cela nous pousse à prendre en main la méthode et ses outils.

Lucie H.

S'approprier les fondamentaux

Cette méthode est originale car elle combine les outils du changement climatique et de la transformation d'entreprise.

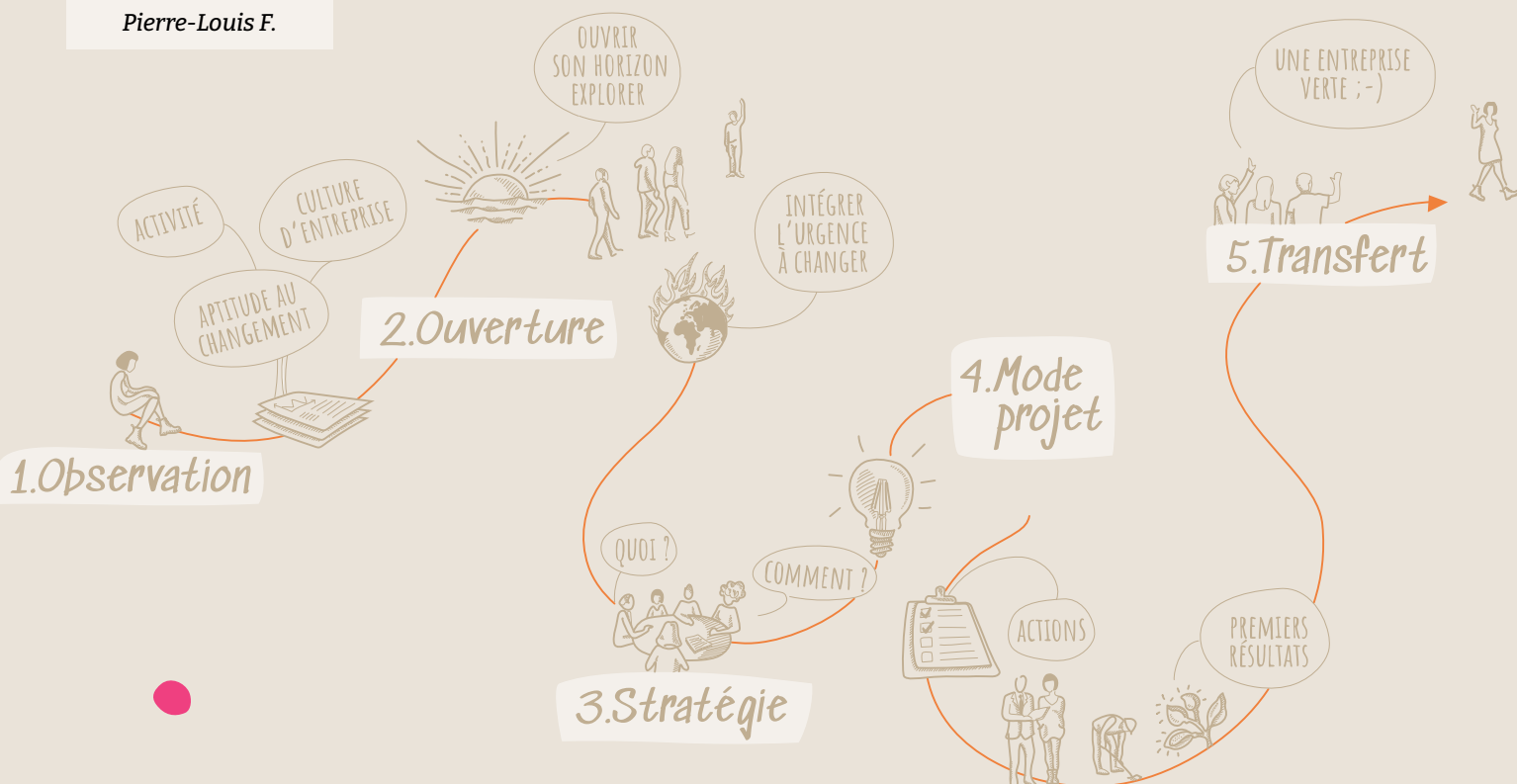
Pierre-Louis F.

Grâce à l'approche globale et systémique de la méthode Lance, chaque entreprise peut élaborer une stratégie au long terme qui sera à la fois ambitieuse et réaliste.

Mathilde G.

méthode LANCE

Tout savoir de la méthode Lance sur www.ecolance.fr/



La méthode Lance est déployée par une communauté d'accompagnants professionnels de plusieurs disciplines : transformation d'entreprises, stratégies bas carbone, RSE. Ces professionnels collaborent pour contribuer au succès des transformations engagées / **Découvrir les spécialistes de la méthode**

Elle est mise à disposition de chacun selon les termes de la licence Creative Commons CC BY-SA / **Comprendre ce que cela implique**

Elle est décrite dans un livre présentant le fil directeur et ses outils d'une manière pédagogique, pratique et plaisante / **Acheter le livre**



Elle est conçue par écolance / **Contactez Nathalie Lance**

Tél. 06 88 59 19 24
nathalie@ecolance.fr
www.ecolance.fr/