

Adaptation transformationnelle au changement climatique, comment s'y prendre ?

Programme générique en date du 24 novembre 2021. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	<p>Alors que les interrogations sont nombreuses non seulement face aux phénomènes climatiques subits et violents, mais aussi face à la pandémie qui touche le monde, cette formation ouvre une porte aux dirigeants d'entreprise pour qu'ils choisissent leur chemin maintenant au lieu de le subir plus tard.</p> <p>Elle permet de repartir avec des arguments pour convaincre son comité de direction qu'un changement n'est pas uniquement souhaitable, il est réalisable.</p>
Objectifs généraux	<p>A la fin de la formation, les participants savent reconnaître les éléments prépondérants de la problématique climat pour les entreprises (stratégies de réponse, risques, obligations réglementaires) et repartent avec une base pour adapter la stratégie de leur entreprise.</p>
Objectifs opérationnels	<p>A la fin de la formation, chaque participant saura</p> <ul style="list-style-type: none">• Trouver les arguments pour convaincre son comité de direction, y compris lui-même si nécessaire, qu'une adaptation transformationnelle est accessible et réalisable,• Trouver sa propre posture pour embarquer l'entreprise dans la durée,• Esquisser le début du chemin de transformation de son entreprise.
Pré-requis	<p>Les prérequis sont :</p> <ul style="list-style-type: none">• être convaincu qu'une adaptation de stratégie et de modèle d'affaire est nécessaire à l'entreprise pour intégrer les enjeux du changement climatique,• effectuer un travail préparatoire (lecture de deux heures environ).
Public concerné	<p>La formation est destinée à des dirigeants de PME/ETI</p> <ul style="list-style-type: none">• qui sont convaincus qu'une adaptation de stratégie et de modèle d'affaire de leur entreprise est nécessaire pour intégrer les enjeux du changement climatique (atténuation, adaptation),• qui ne savent pas comment aborder une telle transformation.
Modalités pédagogiques	<p>La formation est une alternance de méthodes expositives et actives. Son point d'orgue est une séance pendant laquelle les dirigeants simulent leurs comités de direction pour affiner leurs arguments pour la transformation et tester la posture qu'ils tiendront tout le long de la transformation.</p> <p>La formation utilise par ailleurs plusieurs jeux sérieux tels que des brise-glace, une roue de la fortune, les chapeaux de Bono, etc.</p>
Ressources pédagogiques	<p>Les ressources mobilisées sont issues du livre de la méthode LANCE complétées par un support de formation, un exemple de profil de changement, un jeu de cartes des outils de la méthode, et diverses ressources auxquelles les participants ont accès via internet pendant la formation.</p>
Modalités d'organisation	<p>Le temps de préparation (lectures) est d'environ 3 heures.</p> <p>Les journées commencent à 9h, finissent à 17h30, avec une pause d'1 heure pour le repas.</p> <p>Le travail personnel (reprise de l'esquisse d'un document pour l'exposer à ses pairs) est de minimum une heure.</p> <p>Le nombre de participants est optimum avec un multiple de 3 pour les sous-groupes. Le nombre minimum de participants est 6. Le nombre maximum est 12.</p>
Matériel pédagogique	<p>La salle doit permettre de travailler en sous-groupes. Elle doit être équipée d'un vidéo projecteur.</p> <p>Chaque participant dispose d'un ordinateur portable, le sien de préférence, avec un accès à internet.</p>
Accessibilité	<p>Coopaname est attentif aux spécificités des bénéficiaires afin d'adapter supports et locaux pour garantir l'accessibilité des prestations en prenant en compte tout handicap.</p> <p>Si des candidat.es à ce parcours de formation sont en situation de handicap, il y aura lieu de se rapprocher du formateur pour connaître les modes d'accessibilité du parcours.</p> <p>Dans le cas où une solution d'adaptation ne pourrait pas être possible au sein de Coopaname, une réorientation sera proposée ou l'intervention d'un.e prestataire externe sera sollicitée.</p>
Modalités d'évaluation	<p>Un questionnaire envoyé aux participants en amont de la formation. Il adresse les compétences et les besoins des stagiaires.</p> <p>L'acquisition est évaluée principalement par la présentation aux pairs au cours d'une simulation. Un quiz sur les principes du change management complète cette évaluation.</p>
Modalités d'inscription et délai d'accès	<p>L'inscription se fait sur le site eclance.fr. Le temps entre la demande d'inscription à la formation de deux jours et la session doit permettre au stagiaire d'effectuer les travaux préparatoires.</p>

Tarif indicatif

1250.00 € HT (1500.00 € TTC)
soit 89.29 € HT (107.14 € TTC) de l'heure

Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée 14 heures

Intervenant(e)

Nathalie Lance

Je suis ingénieure en informatique de formation et j'ai bifurqué vers la transformation d'entreprise depuis plus de 20 ans. A ce titre j'ai conçu et dispensé des formations sur des thèmes variés : génie logiciel, modélisation des processus, gestion de projet, systèmes de management de la qualité, etc.

En termes de formation, mon parcours d'institutrice certifiée par un organisme américain de 2006 à 2018 pour une formation de 3 jours a été marquant. J'ai vécu la transition d'un mode de formation rigide à un mode dit *centré sur l'apprenant*. J'ai acquis la liberté d'adapter la formation aux apprenants et d'utiliser des moyens pédagogiques variés.

Je mets maintenant mes connaissances en transformation d'entreprise au service de l'urgence climatique. J'ai conçu une méthode, l'ai décrite dans un livre, ai conçu une formation et ai constitué une communauté d'utilisateurs et de contributeurs.

Son CV : <https://formacoop.coopaname.coop/wp-content/uploads/2021/11/CV-Nathalie-Lance-2021-Formation.pdf>

Ses réalisations

[méthode Lance - adaptation de l'entreprise au changement climatique](#)



Programme

Les principales séquences sont les suivantes :

- Changement climatique et entreprises,
- Profil de changement,
- Ouvrir le champ de vision 2030-2040-2050,
- Exposés mutuels des profils de changement,
- La gestion du changement.