

Formation à la méthode LANCE

La méthode Lance est un guide ouvert, pédagogique et outillé destiné aux faiseurs de transformation pour que les entreprises intègrent les enjeux du changement climatique. Elle est composée de 5 étapes et 183 outils que la formation apprend à choisir et utiliser judicieusement.

Objectif(s) général/aux	À la fin de la formation, les stagiaires ont la capacité de proposer à une PME ou une ETI une prestation d'accompagnement d'un an environ guidée par la méthode LANCE.
Objectifs pédagogiques	Encourager l'usage de la méthode dans des PME/ETI (présentations, entretiens). Démontrer la pertinence de la méthode pour intégrer les enjeux du changement climatique dans la stratégie des entreprises. Adapter la méthode à une entreprise donnée sur la base d'observations et le choix d'outils. Maîtriser le contenu et l'usage du livre.
Contenu de la formation	Changement climatique et entreprises, fondements de la méthode, rôle du management, posture de l'accompagnant, étapes (observation, ouverture, stratégie, mode projet, transfert), tâches de fond (facteur humain, résistance au changement, communication).
Public concerné ou bénéficiaire(s)	Les bénéficiaires sont principalement des consultants en changement, en climat et en RSE.
Pré-requis	Travail préparatoire : Lire 2 chapitres du livre méthode LANCE et 20 pages d'études de cas d'entreprises. Entre les deux journées, réaliser des expérimentations d'outils. Si nécessaire, se familiariser avec Mural avec cette vidéo . Matériel et logiciels nécessaires : Un ordinateur et une liaison internet fiable. Si nécessaire, une souris à molette pour utiliser le zoom de l'outil Mural. Le livre méthode LANCE imprimé ou au format électronique. Un moyen de lire facilement les 20 pages de l'étude de cas (à l'écran ou impression).
Modalités pédagogiques et méthodes mobilisées	Les méthodes d'animation utilisées : Exposés, étude de cas, jeu de rôle, quizz, expérimentations, exercice physique.
Ressources pédagogiques	Les ressources mobilisées sont issues du livre de la méthode LANCE complétées par : une étude de cas d'entreprises réalisée par Audencia, un jeu de cartes des outils de la méthode, un questionnaire envoyé préalablement aux participants, une roue de la fortune, un logiciel de carte mentale, un générateur de nuage de mots.
Durée et modalités d'organisation	Le temps de préparation (lectures) est d'environ 3 heures. Les journées commencent à 9h, finissent à 17h30, avec une pause d'1 heure pour le repas. Une semaine sépare la première et la deuxième journée. Le temps d'expérimentation entre les deux journées est de minimum une heure. Le nombre minimum de participants est 6. Le nombre maximum est 12.

Modalités d'évaluation	Un questionnaire est envoyé en amont afin de connaître l'adéquation à la formation. Pendant la session, des jeux invitent à résumer. A la fin, chaque participant conçoit un pitch qui le positionne par rapport à son usage et explicite sa compréhension de la méthode.
Matériel utilisé et logistique	En distanciel, Zoom est utilisé et les fichiers nécessaires sont envoyés par mail.
Modalités de mise en œuvre	La formation alterne les séquences en groupe et en sous-groupe. La séquence en groupe qui contient un exposé dure une heure quinze. Les autres séquences en groupe sont actives, avec des interactions. Les séquences en sous-groupe ont une durée maximum d'une heure.
Activités pédagogiques à réaliser	Les principales séquences sont les suivantes : <ul style="list-style-type: none"> • Changement climatique et entreprises, • Fondements, • Les 4 niveaux d'écoute, • Etape Observation, • Rôle du management, • Posture de l'accompagnant, • Etape Ouverture, • Etape Stratégie, • Tâches de fond, • Etape Mode projet, • Etape Transfert, • Savoir se présenter en tant que consultant méthode LANCE.
Modalités d'assistance pédagogique et technique	Entre les deux jours, la formatrice peut proposer une activité complémentaire avec de l'aide. Les participants peuvent intégrer la communauté méthode LANCE qui apporte du soutien. En cas de difficulté technique, des solutions alternatives sont proposées.
Appréciation des résultats de la formation	Les évaluations qui jalonnent la formation sont des jeux, des restitutions, des discussions. Une session de trois heures trois mois après la formation est proposée aux participants pour aborder l'usage de la méthode.
Suivi de l'exécution de la formation	Une copie d'écran avec les noms et les vignettes vidéo des participants est réalisée. Les résultats des travaux de groupe sont dans Mural, avec les noms des contributeurs.
Profil de l'intervenant.e	L'intervenante est la créatrice de la méthode, Nathalie Lance. Elle a 36 années d'expérience, dont 20 ans en gestion du changement et 30 ans en formation, dont 12 ans instructrice certifiée par un organisme américain. LinkedIn https://www.linkedin.com/in/nathalielance/ écolance : ecolance.fr
Accessibilité	La formation est à distance.
Tarif	Pour les entreprises (PME/ETI) et associations : 1500€ TTC / 1250€ HT par personne Pour les consultants (TPE) : 200€ TTC / 160 HT de frais d'inscription par personne + une participation consciente (modèle économique mis en place par l'Université du Nous). En cas de financement par un OPCO, le tarif fixe entreprises est appliqué.
Modalités et délais d'accès	L'inscription se fait sur le site ecolance.fr . Le temps entre la demande d'inscription à la formation de deux jours et la session doit permettre au stagiaire d'effectuer les travaux préparatoires.
Contacts	https://www.ecolance.fr/formation